

株式会社マスクワ 行動計画

女性社員の採用を目指し、女性が働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和 6 年 1 月 1 日 ～ 令和 10 年 12 月 31 日までの 5 年間

2. 当社の課題

女性社員の採用比率が低く、また、女性の技術者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目 標

1 名以上の女性社員の採用を目標とする。

実施時期・取組内容

令和 6 年 1 月～

- ・女性社員を積極的に採用する為の対策を考案する。
【募集方法や採用基準の見直しなど】
- ・女性社員が働きやすい環境の整備をより進める。
- ・全体会議等にて意見交換をし、女性採用に向けて積極的な取組を行う。